

# FUCK

# SCHAKEN.

# Ga spelen!

TEKST MAURICE VAN DINTHER | WAFL

*‘Verandering is geen proces waarin we de oude status quo vervangen door een nieuwe.’*



Een verandaanpak met een volledig ingevulde tijdlijn over een langere periode? Voorgoed verleden tijd! Verandering zorgvuldig plannen? Waanzin! Niet voor niets worden veranderprocessen tegenwoordig vaak reactief aangevlogen. Met een duidelijk veranderdoel voor ogen volgen veranderaars de reeds aanwezige veranderenergie binnen de organisatie. Daar vind ik dus wat van...

Ook in reactief veranderproces loop je, weliswaar samen met andere aanjagers, op de troepen vooruit. Maar de grote meute? Die blijft achter. Het enige dat jou steeds weer inhaalt is de werkelijkheid. De kans dat je uiteindelijk uitgeblust naar de veranderpionnen kijkt die in totale chaos om je heen liggen is daarmee aanwezig.

Hoe we denken over verandering is daarom hoognodig aan vervanging toe. Verandering is geen proces waarin we de oude status quo vervangen door een nieuwe. Verandering is een blijvende beweging waarin we voortdurend ontwikkelen, ontdekken en experimenteren. En dat dan als constante factor.

Toen in 2020 de lockdown werd aangekondigd, lukte het binnen een week om digitaal werken te omarmen. Wat we angstvallig voor ons uit hadden geschoven omdat er geen directe noodzaak voor was ontstond in een razend tempo. We vergaderden opeens online en fysieke trainingen werden omgeturnd tot webinars die voor veel mensen ook nog eens een uitkomst bleken.

Het geheim? We gingen er gewoon voor. Oké, we konden ook niet anders, maar we deden het wel! Ons perfectionisme? Dat lieten we varen. Het voelde als bevrijding. We probeerden en ontdekten. We behaalden successen en we faalden. Maar zelfs wat technisch gestuntel mocht de pret niet drukken, want we leerden snel! En het mooiste is... het was nog leuk ook! Het leek alsof we speelden.

Alleen kwam onze hardnekkige manier van kijken naar verandering ook gauw de hoek om. Na twee maanden succesvol thuiswerken werden er al kantoren opgezegd. Hup... van de oude status quo naar een nieuwe.

Inmiddels kwijnt de helft van onze thuiswerkers weg achter hun laptop. Moeten we er dan toch maar weer een kantoorverdieping bij huren? Waarom niet?! Maar sluit dan wel een flexibel contract af. Misschien komen we er spelenderwijs namelijk wel achter dat het toch allemaal weer helemaal anders moet.